

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PLANO DE PREVENÇÃO DE CORRUPÇÃO E INFRAÇÕES CONEXAS (PPCIC)

GRUPO ONIS

1. NOTA INTRODUTÓRIA

O presente Relatório visa dar cumprimento ao disposto no artigo 6.º do Regime Geral de Prevenção da Corrupção (Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro), apresentando a avaliação da execução do Plano de Prevenção de Corrupção e Infrações Conexas (PPCIC) do Grupo ONIS relativo ao exercício de 2024.

O Grupo ONIS adotou uma abordagem transversal e pragmática, alinhada com as boas práticas nacionais e internacionais, tendo por base uma matriz de risco multidimensional, elaborada a partir da identificação dos processos sensíveis de cada departamento, um código de ética e conduta amplamente divulgado, um plano de formação e comunicação executado com cobertura integral dos níveis hierárquicos, e a operacionalização eficaz dos canais internos de comunicação e de denúncia.

2. MODELO DE GOVERNAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

O Grupo ONIS assegura a execução do PPCIC através da Comissão de Compliance e Ética, com articulação funcional com as estruturas de auditoria interna, controlo de gestão, departamento jurídico e recursos humanos. Esta comissão integra representantes de diversas áreas e reúne trimestralmente, com funções de planeamento, monitorização e validação das medidas de prevenção.

As funções de cumprimento normativo estão atribuídas a um Responsável de Compliance, que assume a monitorização da aplicação efetiva do PPCIC, incluindo a receção e tratamento das comunicações e denúncias, o reporte dos indicadores à gestão de topo e a coordenação dos ciclos anuais de revisão das matrizes de risco e do plano de formação.

3. PLANO DE FORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Em 2024, foi implementado um plano estruturado de formação interna, dirigido a todos os colaboradores, incluindo administração, quadros superiores, chefias intermédias e equipas operacionais.

As ações incluíram:

- Sessões presenciais e online sobre o Código de Ética e Conduta e os valores fundamentais do Grupo;
- Sessões de sensibilização para riscos de corrupção e infrações conexas, com simulação de cenários e resposta institucional;
- Comunicações temáticas sobre o funcionamento do canal de comunicação e de denúncia;
- Sessões técnicas para departamentos com maior exposição ao risco (financeiro, compras, recursos humanos, aprovisionamento).

A taxa de adesão global foi de 91%, tendo todas as ações sido registadas e arquivadas para efeitos de controlo.

A formação passou ainda a integrar o módulo obrigatório de onboarding de novos colaboradores.

4. AVALIAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO E EFICÁCIA DAS MEDIDAS

A execução do PPCIC foi acompanhada com base em indicadores de implementação e resultado, nomeadamente:

- Número de ações de formação: 12 (4 gerais, 8 específicas por departamento);
- Cobertura da formação: 91% dos colaboradores abrangidos;
- Comunicações através do canal de denúncia: 4 (com trâmite completo e conclusão do processo);
- Situações com risco relevante identificado: 0

5. AVALIAÇÃO DA MATRIZ DE RISCO

No segundo semestre de 2024 foi conduzido um exercício de revisão das matrizes de risco por departamento. Foram identificados 8 riscos principais, dos quais:

- 3 riscos com probabilidade média e impacto significativo;
- 2 riscos emergentes em funções de relação com entidades externas;
- Necessidade de melhoria nos mecanismos de controlo em 2 áreas críticas.

As medidas mitigadoras implementadas incluíram:

- Reforço da segregação de funções nos processos de compras;
- Reforço dos procedimentos documentais nos processos de seleção e admissão;
- Auditorias cruzadas entre departamentos operacionais e de suporte;
- Adoção de checklists e validação em dupla para atos críticos.

6. CONCLUSÃO E MEDIDAS DE MELHORIA CONTÍNUA

O PPCIC do Grupo ONIS demonstrou, ao longo de 2024, ser uma ferramenta estruturante na prevenção de riscos de índole ética e legal, promovendo uma atuação integrada e preventiva em todas as áreas da organização.

Para 2025, estão previstas as seguintes medidas de melhoria:

- Reforço da formação específica para chefias e decisores de primeira linha;
- Revisão do canal de comunicação para aumento da segurança e anonimato;
- Desenvolvimento de um dashboard de compliance para monitorização em tempo real;
- Integração da matriz de risco na gestão estratégica e no reporte à administração.

O Grupo ONIS renova assim o seu compromisso com uma cultura de ética, integridade e conformidade, alinhada com os mais elevados padrões de governo corporativo.